



MEDICARE

elizabeth.aidoo@francisinvco.com

La Agenda para Hoy

- ▶▶ Los Conceptos Básicos de Medicare
- ▶▶ ¿Qué Significan los "Partes"?
- ▶▶ Los Costos
- ▶▶ Otras Opciones



Es muy importante

3.6 millones de "baby boomers" cumplen 65 años cada año



54% no entienden Medicare



Fuente: Firma consultora de Medicare: 65 Incorporated



¿Qué es Medicare?

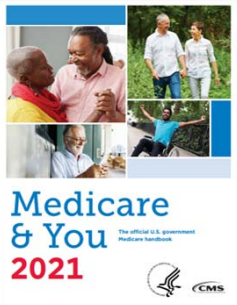
- ▶▶ Programa nacional de seguro de salud para jubilados
- ▶▶ Incluye una combinación de seguro público y privado
- ▶▶ La inscripción es a través de la Administración del Seguro Social



Guía de Referencia Útil

1-800-MEDICARE
(1-800-633-4227).

<https://www.medicare.gov/pubs/pdf/10050-medicare-and-you.pdf>



Elegible para Medicare a los 65 años

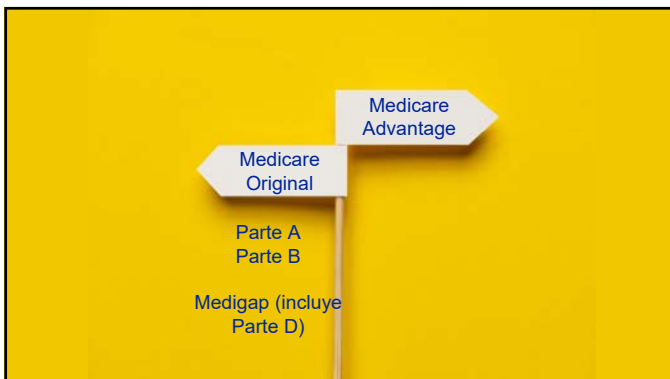


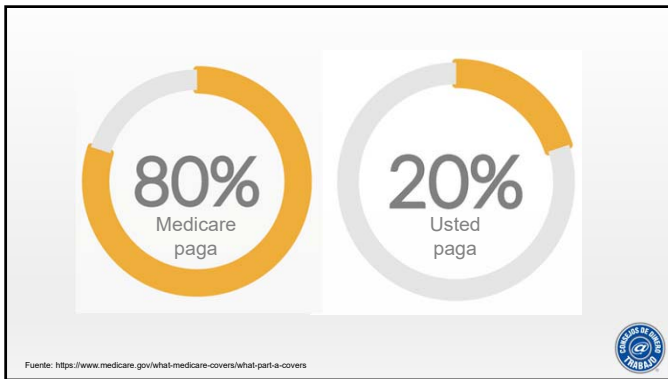


Qué Significan las "Partes"

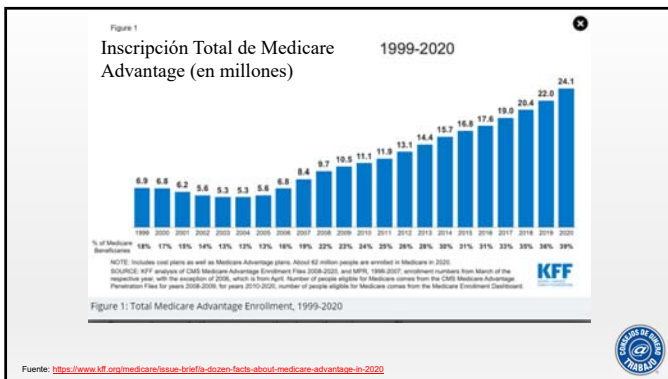
- Parte A – Seguro Hospitalario
- Parte B – Seguro Médico
- Parte C – Planes "Medicare Advantage"
- Parte D – Cobertura de Medicamentos Recetados











Parte A – Seguro Hospitalario

- ▶▶ Hospital
- ▶▶ Centro de enfermería especializada
- ▶▶ Cuidado de la salud en el hogar
- ▶▶ Hospicio



Fuente: <https://www.medicare.gov/what-medicare-covers/what-part-a-covers>

Parte A – Seguro Hospitalario

- ▶▶ Deducible de \$1,556 (2022)
- ▶▶ Días 1-60 - \$0 de coseguro
- ▶▶ Días 61 a 90: coseguro de \$371 por día
- ▶▶ Días 91 y posteriores: \$742 por día de reserva de por vida (60 días de por vida)
- ▶▶ Los períodos de beneficios se restablecen si está fuera del hospital durante 60 días consecutivos



Fuente: <https://www.medicare.gov/your-medicare-costs/part-a-costs>

Parte A – Seguro Hospitalario

Los Costos de la Parte A

- GRATIS (sin primas mensuales) si es totalmente elegible para el Seguro Social (40 trimestres)
- Cuesta hasta \$471 por mes con menos de 40 trimestres de Seguro Social



Fuente: <https://www.medicare.gov/your-medicare-costs/part-a-costs>

Parte B – Seguro Médico

- ▶▶ Visitas al médico
- ▶▶ Servicios hospitalarios para pacientes ambulatorios
- ▶▶ Pruebas de Laboratorio Clínico
- ▶▶ Servicios Preventivos



Parte B – Seguro Médico

- ▶▶ Prima mensual deducida del cheque de Seguro Social o factura enviado a usted si no ha comenzado a recibir Seguro Social
- ▶▶ Cubre el 80% después del deducible de \$203
- ▶▶ No hay límite de gastos de bolsillo, por lo que se necesita un seguro complementario



Fuente: <https://www.medicare.gov/your-medicare-costs/part-b-costs>

Parte B – Seguro Médico

Costos de Parte B

- \$170.10 por mes para la mayoría en 2022
- Las personas de mayores ingresos pagan más



Fuente: <https://www.medicare.gov/your-medicare-costs/part-b-costs>

Costos de la Parte B: Según los Ingresos

Si su ingreso anual en 2020 (para lo que paga en 2022) fue			
Declaración de impuestos individual	Declaración de impuestos (br/conjunta)	Presentar declaración de impuestos por separado o en forma conjunta	Unidad paga una vez por mes (en 2022)
\$91,000 o menos	\$182,000 o menos	\$91,000 o menos	\$170.10
sobre \$91,000 y hasta \$114,000	sobre \$182,000 y hasta \$228,000	No aplicable	\$238.10
sobre \$114,000 y hasta \$142,000	sobre \$228,000 y hasta \$284,000	No aplicable	\$340.20
sobre \$142,000 y hasta \$170,000	sobre \$284,000 y hasta \$340,000	No aplicable	\$442.30
por encima de \$170,000 y menos de \$550,000	por encima de \$340,000 y menos de \$750,000	por encima de \$91,000 y menos de \$409,000	\$544.30
\$500,000 o más	\$750,000 o más	\$409,000 o más	\$678.30

Fuente: <https://www.medicare.gov/your-medicare-costs/part-b-costs>
 What is MAGI - https://www.ssa.gov/OP_Home/handbook/handbook_25/handbook_2501.html



Parte D - Seguro de Medicamentos Recetados

- ▶▶ Cubre parte del costo de los medicamentos recetados
- ▶▶ Ofrecido a través de aseguradoras privadas
- ▶▶ Necesita comprar planes según los medicamentos que toma
- ▶▶ Las primas mensuales aumentan a medida que aumentan los ingresos



Parte D - Seguro de Medicamentos Recetados

- ▶▶ El beneficiario promedio tiene una opción de 29 planes
- ▶▶ Las primas son entre \$15 y \$132
- ▶▶ Deducibles hasta \$445 (2021)
- ▶▶ copagos variables

Fuente: <https://www.medicare.gov/drug-coverage-part-d/costs-for-medicare-drug-coverage/yearly-deductible-for-drug-plans>



Costos de la Parte D

Si su estado de declaración impositiva y sus ingresos anuales en 2020 fueron de

Declaración de impuestos individual	Declaración de impuestos conjunta	Presentar declaración de impuestos por separado o en forma conjunta	Usted paga una vez por mes (en 2022)
\$91,000 o menos	\$182,000 o menos	\$91,000 o menos	la prima de su plan
sobre \$91,000 y hasta \$114,000	sobre \$182,000 y hasta \$228,000	no aplicable	\$12.40 + la prima de su plan
sobre \$114,000 y hasta \$142,000	sobre \$228,000 y hasta \$284,000	no aplicable	\$32.50 + la prima de su plan
sobre \$142,000 y hasta \$170,000	sobre \$284,000 y hasta \$340,000	no aplicable	\$51.70 + la prima de su plan
sobre \$170,000 y menos de \$500,000	sobre \$340,000 y menos de \$750,000	por encima de \$91,000 y menos de \$409,000	\$71.30 + la prima de su plan
\$500,000 o más	\$750,000 o más	\$409,000 o más	\$77.90 + la prima de su plan

Fuente: <https://www.medicare.gov/drug-coverage-part-d/costs-for-medicare-drug-coverage/monthly-premium-for-drug-plans>



Planes Medigap

- ▶▶ NECESARIO con Medicare Original
- ▶▶ Vendido por las compañías de seguros
- ▶▶ Prima mensual promedio \$152 pero los costos varían mucho (según un estudio)

Fuente: <https://www.medicareadvantage.com/costs/average-cost-of-medicare-supplement>



Es su Decisión

seguir con el plan durante todo el año



Medicare Advantage

- ▶▶ Plan combinado vendido por compañías de seguros
- ▶▶ Todavía paga la Parte B y hay un costo adicional por todo lo demás
- ▶▶ Puede incluir cobertura para cosas no cubiertas por Medicare tradicional (dental, visión, etc.)
- ▶▶ Puede ser más barato

Fuente: <https://www.medicarefaq.com/faqs/average-cost-of-medicare-advantage/>





Puede tener la elección del médico restringida




Medicare Original favorece a los viajeros






Diferentes períodos de inscripción

- Inscripción Inicial**
(período de siete meses que rodea su cumpleaños de 65)
- Inscripción Especial**
(solo para los que se atrasan por otra cobertura)
- Inscripciones Generales**
(puede inscribirse anualmente)



¿Tengo que inscribirme si todavía tengo cobertura del empleador?



Período Especial de Inscripción

- ▶▶ Aquellos con cobertura del empleador tienen hasta 8 meses después de que finalice la cobertura del empleador
- ▶▶ Próximo período anual del 15 de octubre al 7 de diciembre con cobertura a partir del 1 de enero

Fuente: [Medicare.gov/sign-up-change-plans/joining-a-health-or-drug-plan#~:text=When%20you%20first%20become%20eligible,switch%2C%20or%20drop%20a%20plan.](https://www.medicare.gov/sign-up-change-plans/joining-a-health-or-drug-plan#~:text=When%20you%20first%20become%20eligible,switch%2C%20or%20drop%20a%20plan.)



Inscripción Abierta Anual

- ▶▶ 15 de octubre – 7 de diciembre
- ▶▶ Beneficiarios actuales de Medicare que desean comenzar, cambiar o cancelar un plan Medicare Advantage o de medicamentos
- ▶▶ Los cambios entran en vigor el 1 de enero

Las compañías de seguros pueden cambiar las primas en cualquier momento, ¡así que revisarlas todos los años!

Fuente: [Medicare.gov/sign-up-change-plans/joining-a-health-or-drug-plan#~:text=When%20you%20first%20become%20eligible,switch%2C%20or%20drop%20a%20plan.](https://www.medicare.gov/sign-up-change-plans/joining-a-health-or-drug-plan#~:text=When%20you%20first%20become%20eligible,switch%2C%20or%20drop%20a%20plan.)



Si no Solicita

- ▶▶ Parte A: Sin penalidades ya que la Parte A es gratuita
- ▶▶ Parte B: Multa del 10% por cada período de 12 meses que podría haber tenido la Parte B, **pagada mientras tenga la Parte B (el resto de su vida)**
- ▶▶ Parte D: Debe una multa por inscripción tardía si hay un período de 63 o más días seguidos en los que no tuvo la Parte D u otra cobertura creíble de medicamentos recetados.

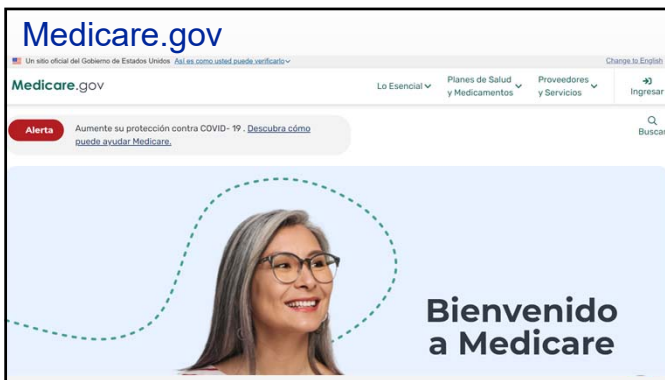
Fuente: <https://www.medicare.gov/pubs/pdf/10050-medicare-and-you.pdf>. Example for illustration purposes only.



Cómo Solicitar

- ▶▶ Visita www.ssa.gov
- ▶▶ Haga clic en "Infórmese sobre lo que puede hacer por Internet" y luego "Solicite los beneficios de Medicare"
- ▶▶ Llame a la Administración del Seguro Social al 800-772-1213







Un sitio oficial del Gobierno de Estados Unidos. Así es como usted puede verificarlo. Change to English

Medicare.gov Lo Esencial Planes de Salud y Medicamentos Proveedores y Servicios Ingresar

Sus opciones de Medicare

Tiene opciones sobre cómo obtendrá su cobertura de Medicare. Le ayudaremos a compararlas.

INGRESE SU CÓDIGO POSTAL

 Comenzar

Un sitio oficial del Gobierno de Estados Unidos. Así es como usted puede verificarlo. Change to English

Medicare.gov Lo Esencial Planes de Salud y Medicamentos Proveedores y Servicios Ingresar

Sus opciones de cobertura de Medicare

Existen 2 formas principales de obtener su cobertura de Medicare: Medicare Original y Medicare Advantage.

Seleccione la opción que desea explorar primero. No se preocupe, puede revisar ambos. Simplemente comience con cualquiera.

Medicare Original

- Incluye seguro de hospital (Parte A) y seguro médico (Parte B).
- Si desea cobertura de medicamentos, puede agregar un plan de medicamentos aparte (Parte D).
- También puede agregar una póliza Medigap (Seguro Suplementario de Medicare) que le permite pagar los costos de su propio bolsillo.

Plan Medicare Advantage

- Una alternativa de todo incluido al Medicare Original.
- Estos planes "agrupados" incluyen la Parte A, Parte B y, por lo general, la Parte D.
- La mayoría de los planes ofrecen beneficios adicionales, como visión, audición, odontología y más.

Un sitio oficial del Gobierno de Estados Unidos. Así es como usted puede verificarlo. Change to English

Medicare.gov Lo Esencial Planes de Salud y Medicamentos Proveedores y Servicios Ingresar

Sus opciones de cobertura de Medicare

Haga clic para ir a cualquiera de las opciones de cobertura para ver lo que incluye.

Medicare Original Planes Medicare Advantage

Plan Medicare Advantage

Esta cobertura incluye:

- Seguro (Parte A)
- Médico (Parte B)
- Medicamentos
- Asistencia con los costos de su propio bolsillo
- Asistencia con cualquier médico u hospital que acepte Medicare, en cualquier parte de los Estados Unidos.
- Visión, audición, odontología y más.

Prima estándar de la Parte B: \$170.10
 Costo de primas del Plan Medicare Advantage: \$0.00-\$229.00
 Prima mensual total: **\$170.10-\$399.10**

Plan Medicare Advantage

Costo de la prima para el plan Medicare Advantage en código postal 53186: **\$0.00-\$229.00**

- Todos los beneficios de la Parte A (Seguro de Hospital) y Parte B (Seguro médico) ofrecidos por compañías proveedoras de Medicare.
- Una red de médicos y hospitales en la red del plan (para el cuidado que no sea de emergencia o de urgencia).
- La mayoría de los planes incluyen cobertura de medicamentos.
- Muchos planes incluyen beneficios adicionales, como visión, audición, odontología y más.
- Límite anual en los costos de su bolsillo.

Medicare.gov

Lo esencial > Planes de Salud y Medicamentos > Proveedores y Servicios > Ingresos

Puede haber planes de medicamentos separados disponibles con menores costos de medicamentos. [Díganos cuál.](#)

[Ir a 23 planes de medicamentos](#)

Regresar a medicamentos y farmacias

MI UBICACIÓN: Waukegan, WI [Cambiar ubicación](#) TIPO DE PLAN: Seleccione un tipo de plan

Filtrar por: Beneficios del plan | Compañía de Seguros | Cobertura de Medicamentos | Calificaciones de Estrella | Planes de Necesidades Especiales

Mostrando 10 de 58 Planes Medicare Advantage


ORDENAR LOS PLANES POR: El costo más bajo del medicamento + prima

Aurora Health Quartz Med Advantage Value (HMO)
 Quartz Medicare Advantage | ID del plan: H5262-03-0
 Calificación de estrellas: [Este plan recibió la calificación más alta de Medicare \(5 estrellas\)](#)

PRIMA MENSUAL \$0.00 incluye: solo cobertura médica No incluye: \$170.10 Prima de la Parte B estándar	BENEFICIOS DEL PLAN <input checked="" type="checkbox"/> Vision <input checked="" type="checkbox"/> Dental <input checked="" type="checkbox"/> Audición <input checked="" type="checkbox"/> Transporte <input checked="" type="checkbox"/> Beneficios de gimnasio <input checked="" type="checkbox"/> Emergencia mundial <input checked="" type="checkbox"/> Reseñal
MEDICAMENTO ANUAL Y COSTO DE PRIMA \$0.00 solo incluye las primas de los meses restantes de este año cuando no ingresa un medicamento	Ver más beneficios
OTROS COSTOS	

¿Y antes de los 65 años?

- ▶▶ Mercado Nacional (Obamacare)
- ▶▶ COBRA
- ▶▶ Seguro de empleador
- ▶▶ Seguro privado (se requiere suscripción)



CuidadoDeSalud.gov

English [Iniciar sesión](#)

Obtenga Cobertura | Mantenga o Cambie Su Plan | Todos los temas + | Respuestas [Busque](#)

¿Aún necesita un seguro médico?

Puede inscribirse o cambiar de plan si tiene ciertos eventos de vida o de ingresos, o si califica para Medicaid o CHIP.

[Ver si puede inscribirse](#) [Ver si puede cambiar](#)

[¿Buscando cobertura para un pequeño negocio? Aprenda más](#)

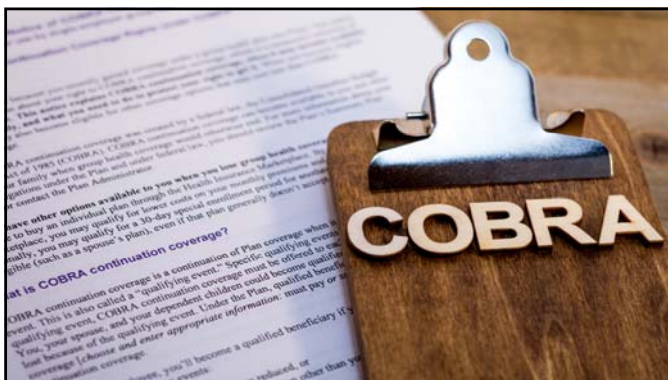
Cobertura del Mercado y el coronavirus [Aprenda más](#)

Créditos fiscales para los trabajadores con salarios más bajos

Los ingresos para el año deben ser al menos el 100% pero no más del 400% de la línea de pobreza federal para el tamaño de su familia.



Fuente: <https://www.healthcare.gov/low-cost/>

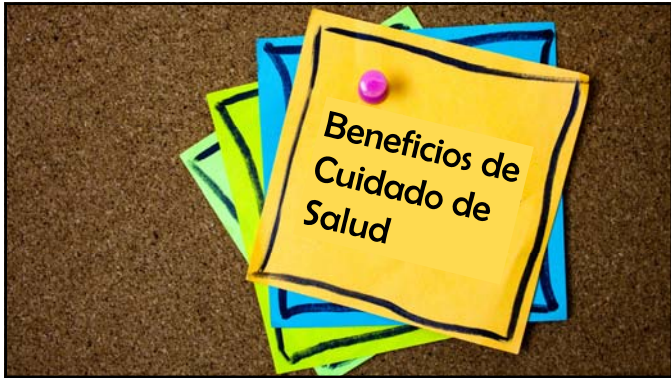


COBRA

- ▶▶ El empleado debe terminar el empleo o tener un horario reducido
- Y
- ▶▶ El empleado se convirtió en elegible para Medicare menos de 18 meses antes de esa fecha
- LUEGO
- ▶▶ La cobertura COBRA para el cónyuge y los dependientes puede durar 36 meses después de la fecha en que el empleado tiene derecho a Medicare

Fuente: <https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/ebsa/about-ebsa/our-activities/resource-center/factsheets/cobra-continuation-health-coverage-consumer.pdf>






Atención Médica para Jubilados de Stanford
<https://cardinalatwork.stanford.edu/benefits-rewards/health/retirees>

Regla de 55 Fue contratado antes del 1 de enero de 1992 Y tiene al menos 55 años de edad Y al menos 10 años de servicio elegible para beneficios.	Regla de 75 Su edad + años de servicio elegible para beneficios es igual a al menos 75, Y ha trabajado al menos 10 años de servicio elegible para beneficios.
---	---

Comuníquese con Recursos Humanos para obtener ayuda al 877-905-2985 o al 650-736-2985, de lunes a viernes, de 8 a.m. a 5 p.m. PT, excepto los días festivos.



Cardinal at Work | Retirement Savings Benefits



elizabeth.aidoo@francisinvco.com
